



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

САРАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)



УТВЕРЖДАЮ
Директор по учебно-методической деятельности и качеству образования
И.В. Константинова
2016 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
**«Правовые и организационные механизмы
повышения эффективности государственной гражданской службы»**
(наименование программы)

Цель программы:	приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления государственными и муниципальными служащими нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления; развитие компетенций, применение которых способствует социально-экономическому развитию региона и повышению качества подготовки и реализации управленческих решений, принятых в соответствии с законодательством РФ, с использованием современных социальных технологий и актуальных информационно-коммуникационных технологий
Категория слушателей:	государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, руководители и специалисты предприятий и организаций всех форм собственности
Срок обучения:	36 учебных часа
Форма обучения:	очная
Режим занятий:	8 часов в день
Выдаваемый документ:	удостоверение о повышении квалификации

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего час.	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия (круглые столы, семинары, игры и т.п.)	
1.	Система, структура и полномочия государственных органов в Российской Федерации. Технологии и методы организации исполнения полномочий органов государственной власти. Механизмы взаимодействия государственных органов	4	2	2	

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего час.	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия (круглые столы, семинары, игры и т.п.)	
2.	Реформа государственной службы Российской Федерации. Правовое регулирование государственной гражданской службы РФ. Система государственной службы Российской Федерации. Служебный контракт на государственной гражданской службе. Понятие и состав правоограничений на государственной гражданской службе	6	2	4	
3.	Социально-этические основы профессиональной деятельности государственных служащих. Требования к служебному поведению. Деловой этикет и культура управления	4	-	4	
4.	Информационное сопровождение деятельности органов государственного управления. Документационное обеспечение деятельности органов государственного управления	4	-	4	
5.	Государственные гарантии на государственной гражданской службе. Кадровые технологии на государственной гражданской службе. Мотивация и стимулирование государственных гражданских служащих. Организация и проведение отбора оценки персонала на государственной гражданской службе	8	4	4	
6.	Конфликт интересов на государственной гражданской службе: методы профилактики и урегулирования. Служебные споры и конфликты на государственной гражданской службе: особенности урегулирования. Декларирование доходов как антикоррупционный механизм. Дисциплинарная ответственность. Увольнение в связи с утратой доверия	6	2	4	
7.	Коррупция: понятие и виды. Основные направления антикоррупционной политики. Эффективное законодательство и подконтрольность власти гражданскому обществу как необходимые предпосылки преодоления коррупции. Зарубежный опыт противодействия коррупции. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов. Правовое регулирование противодействия коррупции. Программы и планы противодействия коррупции	4	-	4	
	Итоговая аттестация				экзамен в форме тестирования
	Итого	36	10	26	