



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
САРАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

ПРИКАЗ

26 октября 2017 года

№ 309

г. Саратов

Об утверждении Положения о выявлении и предотвращении конфликта интересов

В соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организацией мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 08.11.2013 г., в целях осуществления мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Саратовском социально-экономическом институте (филиале) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Институт).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выявлении и предотвращении конфликта интересов в деятельности работников Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Положение) (Приложение).

2. Назначить ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов начальника управления по работе с персоналом Голубеву И.В.

3. Начальнику управления по работе с персоналом Голубевой И.В. организовать ознакомление с Положением вновь принимаемых работников.

4. Руководителям структурных подразделений Института в срок до 01 ноября 2017 г.:

- ознакомить работников подчиненных структурных подразделений с Положением, путем подписания листа ознакомления;

- лист ознакомления сдать начальнику управления комплексной безопасности Терентьеву В.Г.

5. Начальнику управления по работе с государственными органами и связям с общественностью Мавлютовой Г.А. разместить текст настоящего приказа с приложением на сайте Института в разделе «Безопасность».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления комплексной безопасности Терентьева В. Г.

Директор
д.и.н., профессор



С.Ю. Наумов

**Положение
о выявлении и предотвращении
возникновения конфликта интересов в деятельности работников
Саратовского социально-экономического института (филиала)
РЭУ им. Г.В. Плеханова**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организацией мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 08.11.2013 г., Положением о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников ФГБОУ ВО «РЭУ им Г.В. Плеханова».

1.2. Настоящее Положение является локальным актом Саратовского социально – экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Институт), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Института в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может влиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами Института, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Института.

1.4. Под личной заинтересованностью работника Института понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Института и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Института и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Институтом на основе гражданско – правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Института.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Институте

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Институте положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальность рассмотрения и оценка репутационных рисков для Института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3 конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

2.1.4. соблюдение баланса интересов Института и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Институтом.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Института без учета своих личных интересов, интересов состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Института и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Института и порядок его урегулирования, способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3. разовое раскрытие сведений о конфликте интересов по мере возникновения ситуации конфликта интересов;

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде;

4.3. Директором Института назначается из числа работников управления по работе с персоналом Института лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов;

4.4. В Институте для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

4.5. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются директором Института.

Рассмотрение представленных сведений осуществляется антикоррупционной комиссией (далее – Комиссия).

4.6. Институт берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Института рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.10.1 ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4.10.2. добровольный отказ работника Института или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.10.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4.10.4 временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.10.5 перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.10.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.10.7. отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

4.10.8. увольнение работника из Института по инициативе работника;

4.10.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Института.

4.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Института и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается директором Института.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.