



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
САРАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

ПРИКАЗ

№ 287

24 сентября 2017г.

г. Саратов

О мерах противодействия коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», письмом Минобрнауки России от 02.06.2016г. №12-568, приказом ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» от 16.06.2016г. № 633 «О мерах по повышению эффективности противодействия коррупции», в целях осуществления мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Саратовском социально-экономическом институте (филиале) РЭУ им. Г.В. Плеханова

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать антикоррупционную комиссию Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Институт) и утвердить ее состав (Приложение №1).
2. Утвердить Положение об антикоррупционной комиссии Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (Приложение №2).
3. Утвердить Положение об антикоррупционной политике Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (Приложение №3).
4. Назначить начальника управления комплексной безопасности Терентьева В.Г. ответственным за проведение мероприятий по противодействию коррупции в Институте.
5. Начальнику управления комплексной безопасности Терентьеву В.Г.:
 - организовать взаимодействие с территориальными органами ФСБ, МВД по Саратовской области;
 - обеспечить контроль за соблюдением принципов и требований антикоррупционной политики Института;
 - исключить возможность коррупционных проявлений на территории Института;
 - обеспечить обновление материалов по вопросам противодействия

коррупции и своевременное доведение до сведения работников и обучающихся Института;

- организовать обучение руководителей структурных подразделений Института по вопросам организации антикоррупционной деятельности.

6. Начальнику управления по работе с персоналом Голубевой И.В. организовать ознакомление с Положением об антикоррупционной политике Института вновь принимаемых работников.

7. Руководителям структурных подразделений в срок до 01 ноября 2017 г.:

- организовать обучение работников структурных подразделений Института по вопросам противодействия коррупции;

- ознакомить работников структурных подразделений Института с положением об антикоррупционной политике Института, путем подписания листа ознакомления с Положением.

- листы ознакомления работников подразделений сдать в управление комплексной безопасности Института.

8. Начальнику управления по работе с государственными органами и связям с общественностью Мавлютовой Г.А. разместить настоящий приказ на сайте Института в разделе «Безопасность».

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
д.и.н., профессор



С.Ю. Наумов

**Состав
антикоррупционной комиссии
Саратовского социально-экономического института (филиала)
РЭУ им. Г.В. Плеханова**

Председатель комиссии – директор Саратовского социально – экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова

Заместитель председателя комиссии - начальник управления комплексной безопасности

Члены комиссии:

Заместитель директора по учебной работе,

Заместитель директора по социально-воспитательной работе,

Начальник управления по работе с персоналом,

Начальник управления информационно-телекоммуникационных технологий,

Начальник управления по внеучебной работе и довузовской подготовке,

Начальник отдела безопасности управления комплексной безопасности,

Секретарь комиссии – ведущий специалист отдела безопасности управления комплексной безопасности.

К приказу директора
от 27.09.2017г. № 287

**Положение
об антикоррупционной комиссии
Саратовского социально-экономического института (филиала)
РЭУ им. Г.В. Плеханова**

1. Общие положения

В целях устранения причин и условий, порождающих коррупцию, для обеспечения:

надлежащего общественного контроля, укоренения демократических принципов, открытости в деятельности Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее - Институт), установления и укрепления конструктивных отношений между студентами, аспирантами и работниками Института;

стремления Института к созданию стабильных правовых, социально-экономических и морально-нравственных основ предупреждения коррупции в рядах своих студентов, аспирантов и работников;

развития конституционной обязанности государства защищать права и свободы человека и гражданина;

осознания того, что коррупция представляет серьезную угрозу государственной безопасности, верховенству закона, демократии и правам человека, равенству и социальной справедливости, полноценному функционированию образовательных учреждений на основе права и закона, затрудняет экономическое развитие г. Саратова, Саратовской области и РФ;

для совершенствования (с целью предотвращения и профилактики коррупции) внутренних правовых актов Института с учетом законодательства местного, регионального и федерального уровней, норм международного права о противодействии коррупции;

для организации и проведения конференций, научно-методических семинаров и т.п.;

для организации учебно-воспитательной и учебно-методической работы со студентами и аспирантами, направленной на создание стабильных морально-нравственных, социально-экономических и этических качеств и поддержания правовых основ предупреждения коррупции;

создать Антикоррупционную комиссию (далее - Комиссию) Института.

2. Основные понятия, используемые в настоящем положении

Коррупция – (от. лат. corruptio — подкуп) – социально-юридическое явление, которое проявляется в использовании государственными служащими и иными лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях для личного обогащения либо приобретения иных возможностей, или в групповых интересах. Коррупция трактуется и как подкуп, продажность государственных, общественных, политических деятелей и других должностных лиц, как злоупотребление служебным положением в личных целях, как взяточничество, завышение расходов, нецелевое использование вверенных им средств, растрату общественных фондов и др., а также как служебное покровительство родственникам и своим людям, кумовство, блат.

Коррупционное правонарушение - как отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Институте субъектами антикоррупционной политики являются:

- Педагогические и научные работники, учебно-вспомогательный персонал;
- студенты и аспиранты Института;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг студентам и аспирантам Института.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий

3. Правовые основы деятельности комиссии, Председатель, Секретарь и состав Комиссии

3.1. Правовую основу деятельности Комиссии составляют нормы международного права о противодействии коррупции, Конституция РФ,

федеральные законы, Указы Президента РФ, приказы Министерства образования и науки РФ, Устав Саратовской области, нормативно-правовые акты Саратовской области, Устав РЭУ им. Г.В. Плеханова, Положение об Институте и другие локально - нормативные акты Института.

3.2. Председателем Комиссии является директор Института .

3.3. Персональный состав и секретарь Комиссии определяются и утверждаются приказом директора Института.

В состав Комиссии входят:

представитель(и) управления комплексной безопасности Института,
 представитель(и) дирекции Института,
 представитель(и) управления по внеучебной работе и довузовской подготовке Института,
 представитель(и) студенческого совета,
 лица из числа сотрудников Института, выбранные на основе рейтингового обследования.

4. Цель и задачи Комиссии

4.1. Целью Комиссии является организация и координация действий субъектов антикоррупционной политики Института по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

4.2. Основными задачами Комиссии являются:

4.2.1. выявление причин и условий, порождающих коррупцию в Институте и при осуществлении образовательной деятельности ;

4.2.2. изучение причин и условий, порождающих коррупцию в Институте и при осуществлении образовательной деятельности;

4.2.3. разработка методологических основ борьбы с коррупцией в Институте и при осуществлении образовательной деятельности;

4.2.4. выработка рекомендаций для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности Института как образовательного учреждения;

4.2.5. оказание консультативной помощи субъектам антикоррупционной политики Института по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников, а также студентов и аспирантов Института;

4.2.6. взаимодействие с правоохранительными органами;

4.2.7. обеспечение реализации обязанности субъектов антикоррупционной политики Института сообщать о ставших им известными фактах коррупционных проявлений;

4.2.8. создание в Институте «чистого» морального климата, способствующего постановке в его подразделениях качественного воспитательного и образовательного процессов.

5. Полномочия членов Комиссии

5.1. Для достижения цели и задач Комиссия имеет право:

5.1.1. принимать в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации, координации и совершенствования деятельности Института по предупреждению коррупции, а также осуществлять контроль исполнения этих решений;

5.1.2. заслушивать на своих заседаниях субъектов антикоррупционной политики Института, в том числе – руководителей структурных подразделений и заместителей директора Института;

5.1.3. создавать рабочие группы для изучения вопросов, касающихся деятельности Комиссии, а также для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии;

5.1.4. привлекать для участия в работе Комиссии сотрудников Института, должностных лиц и специалистов органов местного самоуправления, органов государственной власти РФ и Саратовской области, правоохранительных органов, а также по согласованию и без нарушения правовых актов - представителей общественных объединений и организаций.

6. Порядок работы Комиссии

6.1. Работой Комиссии руководит Председатель Комиссии.

6.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал (четырёх раз в год), в том числе - по итогам промежуточных аттестаций. По решению Председателя Комиссии либо заместителя Председателя Комиссии могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

6.3. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии утверждаются Председателем Комиссии.

6.4. Заседания Комиссии ведёт Председатель Комиссии, а в его отсутствие - по его поручению заместитель Председателя Комиссии или Секретарь Комиссии.

6.5. Присутствие на заседаниях Комиссии членов Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании, он обязан заблаговременно известить об этом Председателя Комиссии, либо заместителя Председателя Комиссии, либо Секретаря Комиссии.

6.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

6.7. В зависимости от рассматриваемых вопросов к участию в заседаниях Комиссии могут привлекаться иные лица по согласованию с Председателем Комиссии.

6.8. Решения Комиссии принимаются на её заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов

Комиссии и вступают в силу после его утверждения Председателем Комиссии. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

6.9. Отдельные решения комиссии оформляются приказами директора Института.

7. Заключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора Института.

К приказу директора
от 27.09.2017 № 287

**Положение
об антикоррупционной политике
Саратовского социально-экономического института (филиала)
РЭУ им. Г.В. Плеханова**

**1. Цели и задачи внедрения положения об антикоррупционной политике
Саратовского социально-экономического института (филиала)
РЭУ им. Г.В. Плеханова**

1.1. Положение об антикоррупционной политике Саратовского социально-экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Саратовского социально – экономического института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее - Институт), обязательным для соблюдения всеми работниками Института.

1.3. Основные цели Положения:

минимизация риска вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников Института, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Институте.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи:

закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Института;

определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

установление перечня реализуемых Институтом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);

закрепление ответственности работников Института за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

признании, обеспечении и защите основных прав и свобод человека и гражданина;

законности;

публичности и открытости деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексном использовании политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетном применении мер по предупреждению коррупции;

сотрудничестве с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Институте основывается на следующих принципах:

Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации,

заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

Принцип личного примера руководства Института: руководство Института должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Института независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Действие антикоррупционной политики Института распространяется на всех работников Института, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Настоящее Положение об антикоррупционной политике распространяется на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Институтом с такими лицами.

5. Должностные лица Института, ответственные за реализацию положения об антикоррупционной политике

5.1. Директор Института, исходя из установленных задач, специфики

деятельности, штатной численности, организационной структуры Института, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Институте;

подготовка предложений, направленных на устранение причины, условий, порождающих риск возникновения коррупции в Институте;

разработка и представление на утверждение директору Института проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института или иными лицами;

организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

индивидуальное консультирование работников;

участие в организации антикоррупционной пропаганды;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Института.

6. Обязанности работников Института, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Институте в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.Реализуемые Институтом антикоррупционные мероприятия.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Выполнение этического кодекса работников и обучающихся
	Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики Института	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении и организации антикоррупционных мероприятий
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к настоящему Положению об антикоррупционной политике ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8. Внедрение стандартов поведения работников Института

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Институте устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Института в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Корпоративном кодексе РЭУ им. Г.В. Плеханова.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Института является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Институте утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Института при осуществлении ими трудовой деятельности, а также

нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Институте утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Института, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Институтотом.

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Института и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Институте на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

представить деятельность Института в виде отдельных бизнес- процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

выделить «критические точки» - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Институтотом или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц Института необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой

«критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Института (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

12. Консультирование и обучение работников Института

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2 Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Института по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Института (прикладная);

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции(прикладная).

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Институте обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников Института с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Институте определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Система внутреннего контроля Института способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Института и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой Институту, в том числе:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Института;

контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Института.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Института декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.1. Институт принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Институту (работникам Института) стало известно.

14.2. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения

трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия.

14.4. Руководству Института и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований положения об антикоррупционной политике

15.1. Все работники Института, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Федерального закона «О противодействии коррупции» и настоящего Положения.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике Института

16.1. Институт осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно предоставляют директору Института соответствующий отчет, на основании которого в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр настоящего Положения осуществляется в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.